

PROPOSITION DE STAGE

Fédération québécoise des Sociétés Alzheimer

DÉBUT DU STAGE : Janvier 2018 (durée 12 à 15 semaines)

CHAMP DE SPÉCIALISATION : programme de **deuxième cycle en sciences de la gestion** spécialisation : gestion des ressources humaines, développement organisationnel, management et stratégies.

INFORMATIONS SUR L'ORGANISME D'ACCUEIL :

Fédération québécoise des Sociétés Alzheimer

5165 rue Sherbrooke Ouest, Montréal, QC H4A 1T6

<http://www.alzheimer.ca/fr/federationquebecoise>

À PROPOS DE LA FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES SOCIÉTÉS ALZHEIMER (FQAS) :

La Fédération québécoise des Sociétés Alzheimer est le porte-parole provincial des vingt Sociétés Alzheimer régionales du Québec. Grâce aux services offerts par les Sociétés, la Fédération représente, soutient et défend les droits des 141 000 Québécois atteints de la maladie d'Alzheimer et leurs proches. La FQAS contribue à la recherche biomédicale, sur les causes et les traitements de la maladie d'Alzheimer ainsi que de sensibiliser le grand public à cette maladie qui reste encore aujourd'hui largement méconnue.

Notre vision : Être reconnu au Québec pour l'excellence de notre expertise et notre approche humaniste dans l'accompagnement des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et des maladies apparentées ainsi que de leurs proches.

Notre mission : Convenir des priorités québécoises et canadiennes, d'en coordonner la mise en œuvre afin d'alléger les conséquences personnelles et sociales de la maladie d'Alzheimer et des maladies apparentées, d'aider les personnes atteintes et leurs proches ainsi que de promouvoir la recherche sur ses causes, ses traitements et sa guérison.

Notre philosophie : La Fédération se distingue par son approche humaniste centrée sur la personne qui vise à démystifier la maladie et les préjugés qui l'entourent afin d'assurer aux personnes atteintes un avenir qui vaille la peine d'être vécu.

DESCRIPTION DU MANDAT DE STAGE OFFERT :

La personne titulaire du stage à la FQAS aura comme mandat :

- produire un diagnostic et émettre les recommandations nécessaires à la révision de la structure salariale;
- élaborer un mécanisme d'évaluation du rendement et de la performance du personnel;
- faire l'analyse et l'identification des besoins en formation du personnel;
- créer un programme de développement des compétences;
- définir les moyens permettant de mesurer l'efficacité du programme de formation;
- mettre en œuvre une stratégie de gestion du changement afin de faciliter le déploiement des solutions apportées lors du mandat.

La personne travaillera en collaboration avec le directeur général, les membres du personnel ainsi que le comité des ressources humaines de la Fédération.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Étudiant de deuxième cycle en sciences de la gestion
- Faire preuve d'autonomie
- Avoir un esprit de synthèse
- Savoir définir ses priorités
- Être orienté vers l'action
- Maîtrise du français (parlé et écrit)

RÉMUNÉRATION :

Une bourse d'études de 2000 \$ sera versée à la personne titulaire du stage à la FQAS à la fin du projet.